ПРИНЯТО **УТВЕРЖДАЮ**

на общем собрании работников ОУ Директор ГБОУ СОШ № 447
Протокол № 1 от 01.08.2016

Приказ от 01.08.2016. №

_____ М.Б.Маркушева

Положение
о расходовании доходов от платных услуг и иной приносящий доход деятельности

1. **Общие положения.**

Данное Положение разработано в целях эффективного использования привлеченных финансовых средств в соответствии с распоряжениями Комитета по образованию Санкт- Петербурга № 1217-р,1219-р от 11.06.2009 года и Распоряжением администрации Курортного района Санкт- Петербурга № 937-р от 19.08.2011 года «О порядке работы образовательных учреждений по оказанию платных образовательных услуг, привлечению средств за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц»

1.1. Настоящее Положение определяет расходование привлеченных денежных средств ГБОУ СОШ № 447 с углублённым изучением английского языка Курортного района Санкт- Петербурга, поступающих в виде доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, благотворительной деятельности.

1.2. Положение действует с момента утверждения в течение 2016-2017 учебного года.

2. **Основные задачи.**

2.1. Укрепление и развитие материально- технической базы школы.

2.2. Оплата труда работников, занятых оказанием платных услуг.

3. **Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1 Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступающих на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ СОШ №447 Курортного района Санкт-Петербурга.

ФОТ состоит из **ФДО** (фонда должностных окладов) и **ФНД** (фонда надбавок и доплат) и составляет до 61,4% от общей суммы дохода, полученного за оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счет школы от потребителей платных образовательных услуг.

До 18,6% от суммы дохода составляют отчисления на заработную плату;

До 3% - отчисления на коммунальные услуги;

До 7% - для увеличения стоимости материальных запасов (в том числе приобретение учебной литературы – до 6%);

До 10% - на увеличение стоимости основных средств (приобретение оборудования, мебели – 50%).
Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогическим работникам за проведение платных образовательных услуг согласно соглашению к трудовому договору, акту выполненных работ (акт сдачи-приёмки оказанных услуг).
ФОТ=ФДО+ФНД
ФНД - фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги.
ФДО – фонд должностных окладов обеспечивает гарантируемую оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; соглашению к трудовому договору, на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приёмки оказанных услуг) за период, предчставленный к оплате.
ФНД распределяется следующим образом:

- надбавка педагогическим работникам 50-60%
- доплата организатору платных услуг 8,5%-10%
- доплата ответственному за качество платных услуг 5%-10%
- доплата руководителю ОУ до15%
- резервный фонд (отчисления на оплату больничных листов и отпускных) 15%-20%.

4. Порядок начисления и определения размеров заработной платы
4.1 Оплата труда педагогическим работникам (педагогам дополнительного образования) по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным соглашением к трудовому договору, тарификацией, актом выполненных работ (актом сдачи-приёмки оказанных услуг)
4.2 Оплата педагогов дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы на основании дополнительного штатного расписания, соглашения к трудовому договору, заключенному между работником и работодателем, должностных инструкций работников, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в в который проходили занятия по расписанию, согласно календарно-тематическому планированию, акту выполненных работ(акту сдачи-приёмки оказанных услуг).
4.3 Выплаты организатору платных услуг , административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому (не обеспечивающему образовательный процесс) осуществляется из ФНД в соответствии Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе (платные образовательные услуги).
4.4 Материальное поощрение (надбавка) директору школы осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Курортного района Санкт-Петербурга.
4.5 Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в

соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг.
4.6 Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении соглашения к трудовому договору.
4.7 Продолжительность одного занятия устанавливается расписанием, утвержденным приказом директора школы.

5. Организация оплаты труда
5.1 оплата труда работникам школы, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет школы от потребителей услуг. Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приёмки оказанных услуг) с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения (надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг.